

ELŐTERJESZTÉS

Csanádpalota Városi Önkormányzat Képviselő-testületének

2019. november 25. napján tartandó rendkívüli, nyílt ülésére

A Csanádpalotai Szociális és Gyermekjóléti Szolgálatnál létszámfejlesztés végrehajtása

Tisztelt Képviselő-testület!

Csanádpalota Városi Önkormányzat Képviselő-testülete 2019. január 1. napjával 262/2018. (11. 19.) számú képviselő-testületi határozatával a szociális szakosított és alapszolgáltatási feladatok, a család- és gyermekjóléti szolgáltatás, illetve a védőnői feladatok ellátására **Csanádpalotai Szociális Intézmény és Gyermekjóléti Szolgálat** néven új intézményt alapított.

Az intézmény engedélyezett létszámát 12 főfoglalkozású és 4 fő 4 órás részfoglalkozású közalkalmazotti álláshelyben állapította meg.

Az új intézmény egy éves működésének áttekintése, valamint a Csongrád megyei Kormányhivatal Jogi és Hatósági Főosztály, Szociális, Igazságügyi és Gyámügyi Osztálya (továbbiakban: Kormányhivatal) **2019. november 05. napján tartott helyszíni ellenőrzése alkalmával megállapított hiányosságok megszüntetése érdekében szükség van az Intézmény engedélyezett létszámának emelésére.**

A Kormányhivatal CS/C01/00527-13/2019. számú határozatában a személyi feltételek vonatkozásában előírta, hogy **a fenntartó 2020. január 15. napjáig gondoskodjon:**

- a házi segítségnyújtás jelenleg 2 fő szakmai létszámának további 1 gondozó-ápoló álláshellyel történő bővítéséről,
- az idősek nappali ellátásánál hiányzó 1 gondozó-ápoló létszámfejlesztésről,

A fentiekén túlmenően a helyszíni vizsgálat kifogásolta, hogy az 1 főállású családsegítő a jelenleg hatályos szervezeti felépítés alapján intézményvezető-helyettesi feladatokat is ellát. Egy fő teljes munkaidőben, kizárólag családsegítő feladatokat ellátó közalkalmazott biztosítása kötelező, ezért az intézményvezető helyettesi feladatok ellátásával mást kell megbízni. Az Intézmény szervezeti struktúráját figyelembe véve a magasabb vezető-helyettesi feladatokkal a Nappali Ellátást nyújtó Klub vezetőjét célszerű megbízni.

A Kormányhivatal által tett megállapításokon és előírásokon felül indokolt az intézmény élére egy olyan magasabb vezető beosztású intézményvezető kinevezése, akinek ezzel egyidejűleg tagintézmény vezetési kötelezettsége nincs.

A több szociális alapszolgáltatást, valamint szakosított ellátást, illetve család és gyermekjóléti feladatokat, egészségügyi ellátást (védőnő) is biztosító intézmény vezetése olyan leterheltséget jelent, amely mellett az intézményvezető – kapcsolt feladatként - tagintézmény vezetésével már nem terhelhető. Ugyanakkor az intézményvezető helyettesíteni tudja a család- és gyermekjóléti szolgálat családgondozóját.

Fentiek figyelembevételével a jelenleg engedélyezett létszámot a Kormányhivatal által előírt 2 főfoglalkozású gondozó-ápoló és a javasolt 1 fő magasabb vezető álláshellyel kellene bővíteni ahhoz, hogy az intézmény működésének személyi feltételei teljes körűen biztosítottak legyenek.

Az intézménybe integráltan működik a védőnői szolgálat, amelynek védőnői jelenleg két 4 órás részmunkaidős védőnői álláshelyen és további két 4 órás részmunkaidős családsegítő álláshelyen dolgoznak. A most végrehajtásra kerülő létszámfejlesztés kapcsán indokolt megvizsgálni azt, hogy van-e lehetőség a két teljes munkaidős védőnői álláshely visszaállítására.

Az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5. §. (2) bekezdés szerint védőnői álláshelyek átszervezése esetén ki kell kérni a működési engedély kiadására hatáskörrel rendelkező járási tiszti főorvos állásfoglalását, aki a 49/2004. (V. 21.) ESzCsM. rendelet alapján szakvéleményt ad arról, hogy hány órában javasolja a védőnők alkalmazását. A Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő ezen szakvélemény figyelembevételével finanszírozza a védőnői ellátást. Természetesen – az önkormányzat saját költségvetése terhére – dönthet úgy, hogy a finanszírozottnál magasabb óraszámban alkalmazza a védőnőket.

A fenti jogszabályi rendelkezések figyelembevételével ezen előterjesztés keretében a védőnői álláshelyek átszervezése vonatkozásában a Képviselő-testület azon szándéknyilatkozatát tudja kifejezni, hogy a jelenleg két körzetben, 4-4 órás részmunkaidőben engedélyezett védőnői álláshelyeket két körzetben 8-8 órás teljes munkaidős álláshelyre kívánja átszervezni.

Az átszervezés végrehajtására a tiszti főorvos szakvéleménye után kerülhet sor akként, hogy megszüntetésre kerül a két 4 órás részmunkaidős családsegítői álláshely és két teljes munkaidős védőnői álláshely kerül engedélyezésre.

Az átszervezés költségvetésre gyakorolt hatása csak a tiszti főorvos szakvéleménye után állapítható meg, annak függvényében, hogy a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő a védőnők finanszírozását hány óraszámban fogadja be.

Tájékoztatom a tisztelt Képviselő-testületet, hogy a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 1. melléklet 1. pont a.) alpontja 4 000 fő lakosságszámra ír elő 1 főállású családsegítő alkalmazását. A családsegítőhöz tartozó három település együttes lakosságszáma 3841, így a két 4 órás családsegítő álláshely megszüntetése után is biztosított lesz a család- és gyermekjóléti szolgálatra jogszabályban előírt létszám, ugyanakkor a családsegítő helyettesítése az intézményvezető helyettesítési feladatokkal történő megbízásával megoldott lesz.

Tisztelt Képviselő-testület!

A védőnői álláshelyek kivételével a létszámfejlesztés végrehajtására 2020. január 1. napjával kerülhet sor, amely az alábbi létszámok engedélyezését jelenti.

- 1 fő magasabb vezető (aki egyben a családsegítő helyettese)
- 1 fő intézményegység-vezető (Naplemente Idősek Gondozóháza)
- 5 fő gondozó (Naplemente Idősek Gondozóháza)
- 1 fő családsegítő munkatárs
- 2 fő 4 órás részmunkaidőben foglalkoztatott családsegítő munkatárs
- 1 fő intézményegység-vezető (Idősek Klubja, aki egyben az intézményvezető helyettese)

- 2 fő gondozó (Idősek klubja)
- 3 fő házi segítségnyújtásban dolgozó gondozónő
- 1 fő szociális asszisztens
- 2 fő 4 órás részmunkaidőben foglalkoztatott védőnő (a két védőnői körzetben)
- **összesen: 19 fő**
 - **ebből**
 - ❖ **15 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazott**
 - ❖ **4 fő 4 órás munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazott**

Az intézmény szervezeti felépítését az előterjesztéshez csatolt szervezeti ábra mutatja be, ahol előbb a jelenlegi, majd közvetlenül alatta a tervezett álláshelyek kerülnek bemutatásra.

A létszámfejlesztés várható pénzügyi többletkiadása a felvételre kerülő személyek besorolásától függően 8 – 9 millió forint között várható. A házi segítségnyújtásnál végrehajtásra kerülő létszámfejlesztés pénzügyi hatását pontosan akkor lehet megállapítani, amikor a Kormányhivatal állást foglal abban a kérdésben, hogy három gondozónő foglalkoztatása esetén hány fővel emeli meg az engedélyezett ellátotti létszámot. Az előterjesztésben javasolt 1 fő létszámfejlesztés ettől függetlenül kötelező, mivel a Kormányhivatal az ellenőrzés során azt a jelenlegi ellátotti létszám figyelembevételével írta elő.

A létszámfejlesztések többlet kiadási előirányzata a 2020. évi költségvetésben betervezésre kerül.

Az előterjesztéssel kapcsolatban az alábbi határozati javaslatokat terjesztem a tisztelt Képviselő-testület elé, kérem, hogy azokat megvitatni és elfogadni szíveskedjenek.

.../2019. (.....) Képviselő-testületi határozat

Tárgy: Csanádpalotai Szociális Intézmény és Gyermekjóléti Szolgálatnál létszámfejlesztés végrehajtása

I. HATÁROZATI JAVASLAT

Csanádpalota Városi Önkormányzat Képviselő-testülete (továbbiakban: Képviselő-testület) úgy dönt, hogy az általa fenntartott Csanádpalotai Szociális Intézmény és Gyermekjóléti Szolgálat 6913 Csanádpalota, Sirály utca 1. (továbbiakban: Intézmény) költségvetési szervénél 2020. január 1-i hatállyal létszámfejlesztést hajt végre az alábbiak szerint:

- 1) Az Intézménynél 2020. január 1. napjától az alábbi létszámfejlesztést engedélyezi:
 - ❖ 1 fő magasabb vezető beosztású intézményvezető (aki egyben a családsegítő helyettese,)
 - ❖ házi segítségnyújtás alapszolgáltatási feladatnál 1 fő gondozó-ápoló,
 - ❖ Nappali ellátást nyújtó Klubnál 1 fő gondozó-ápoló
- 2) A létszámfejlesztés végrehajtását követően 2020. január 1. napjától az Intézmény engedélyezett létszámát az alábbiak szerint hagyja jóvá:

- 1 fő magasabb vezető (aki egyben a családsegítő helyettese)
- 1 fő intézményegység vezető („Naplemente” Idősek Gondozóháza)
- 5 fő gondozó (Naplemente Idősek Gondozóháza)
- 1 fő családsegítő munkatárs
- 2 fő 4 órás részmunkaidőben foglalkoztatott családsegítő munkatárs
- 1 fő intézményegység vezető (Idősek Klubja – aki egyben az intézményvezető helyettese)
- 2 fő gondozó (Idősek klubja)
- 3 fő házi segítségnyújtásban dolgozó gondozó
- 1 fő szociális asszisztens
- 2 fő 4 órás részmunkaidőben foglalkoztatott védőnő (a két védőnői körzetben)
- **összesen: 19 fő**
 - **ebből**
 - ❖ **15 fő teljes munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazott**
 - ❖ **4 fő 4 órás munkaidőben foglalkoztatott közalkalmazott**

- 3) Képviselő-testület a létszámfejlesztési pénzügyi fedezetét a 2020. évi költségvetésében biztosítja. Felkéri a jegyzőt, hogy a fentieket az Önkormányzat 2020. évi költségvetésének tervezésekor vegye figyelembe.
- 4) Képviselő-testület felkéri az Intézmény vezetőjét, hogy a 2.) pontban foglaltak figyelembevételével az Intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatának módosítását készítse elő és terjessze a Képviselő-testület soron következő ülése elé.

Határidő: a létszámfejlesztés végrehajtására 2020. január 1.

Felelős: Dr. Debreczeni István polgármester

Határidő: az intézmény SZMSZ-ének betérjesztésére a képviselő-testület soron következő ülése

Felelős: Csontosné Kriván Magdolna intézményvezető

A határozatról értesítést kap:

- Dr. Debreczeni István polgármester 6913 Csanádpalota, Kelemen László tér 10.
- Dudaszegné dr. Lajos Tímea jegyző 6913 Csanádpalota, Kelemen László tér 10.
- Csontosné Kriván Magdolna a Csanádpalotai Szociális Intézmény és Gyermekjóléti Szolgálat Vezetője 6913 Csanádpalota, Sirály utca 1.
- Csanádpalotai Közös Önkormányzati Hivatal Pénzügyi csoport
- Irattár

.../2019. (.....) Képviselő-testületi határozat

Tárgy: Szándéknyilatkozat a Csanádpalotai Szociális Intézmény és Gyermekjóléti Szolgálat keretén belül működő védőnői szolgálat létszámfejlesztésre

II. HATÁROZATI JAVASLAT

- 1) Csanádpalota Városi Önkormányzat Képviselő-testülete (továbbiakban: Képviselő-testület **kifejezi azon szándékát**, hogy az általa fenntartott Csanádpalotai Szociális Intézmény és Gyermekjóléti Szolgálat 6913 Csanádpalota, Sirály utca 1. (továbbiakban: Intézmény) keretén belül működő két védőnői körzetben az engedélyezett 2 fő 4 órás részmunkaidős álláshelyet 2 fő teljes munkaidős álláshelyre kívánja átszervezni.
- 2) Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvényben előírt szakvéleményt kérje meg.
- 3) Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a szakvélemények megérkezését követően a védőnői létszámfejlesztésre vonatkozó előterjesztést terjessze a Képviselő-testület soron következő ülése elé.

Határidő: azonnal, illetve a szakvélemény megérkezését követő soros ülés időpontja

Felelős: Dr. Debreczeni István polgármester
Dudaszegné dr. Lajos Tímea jegyző

A határozatról értesítést kap:

- Dr. Debreczeni István polgármester 6913 Csanádpalota, Kelemen László tér 10.
- Dudaszegné dr. Lajos Tímea jegyző 6913 Csanádpalota, Kelemen László tér 10.
- Csanádpalotai Szociális Intézmény és Gyermekjóléti Szolgálat Vezetője 6913 Csanádpalota, Sirály utca 1.
- Csanádpalotai Közös Önkormányzati Hivatal Pénzügyi csoport
- Irattár

Csanádpalota, 2019. november 20.



Dr. Debreczeni István
polgármester

Előterjesztést készítette:	Kakuja-Simon Helga igazgatási csoportvezető <i>Kakuja-Simon Helga</i>
Látta:	Dudaszegné dr. Lajos Tímea jegyző <i>Dudaszegné dr. Lajos Tímea</i>
Pénzügyileg ellenőrizte:	Bakai Orsolya főkönyvi könyvelő <i>B. Orsolya</i>
Tárgyalta:	-
Döntéshozatal:	minősített többség
Melléklet:	1 db szervezeti ábra